

Repertorio generale n. 258/2022 del 22/12/2022

Fascicolo 1.18\2022\1

**OGGETTO: Conferimento incarichi dirigenziali - triennio 2023-2025**

### **IL SINDACO METROPOLITANO**

Premesso che in data 6/10/2021 il sottoscritto è stato proclamato eletto alla carica di Sindaco del Comune di Milano; che in virtù dell'art. 1, comma 19, della L. 56/2014 il Sindaco metropolitano è di diritto il Sindaco del comune capoluogo;

#### **Visti:**

- l'art. 1, c. 8 della L. 56/2014 in base al quale il Sindaco metropolitano rappresenta l'Ente e, tra gli altri, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;
- gli artt. 50 e 109 Tuel approvato col D.Lgs. 267/2000 s.m.i., e gli artt. 19 e 53 dello Statuto della Città metropolitana relativi alle competenze e funzioni del Sindaco ed al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 44 del Testo unificato del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

#### **Richiamati i decreti del Sindaco metropolitano:**

- R.G. n. 15/2022 del 31/01/2022 e R.G. n. 21/2022 del 2/02/2022, con i quali è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'ente con decorrenza dal 1° marzo 2022;
- R.G. n. 19/2022 del 1/02/2022, con il quale sono stati aggiornati i livelli economici di graduazione delle posizioni dirigenziali ed è stato preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (OIVP) dell'Ente a seguito della revisione 2022 alla macrostruttura organizzativa;
- R.G. n. 215/2022 del 28/11/2022 e R.G. n. 246/2022 del 15/12/2022 con i quali sono state approvate ulteriori modifiche alla macrostruttura con decorrenza dal 16 gennaio 2023;
- R.G. n. 232/2022 del 30/11/2022, con il quale è stato preso atto della pesatura delle posizioni dirigenziali effettuata dall'OIVP dell'Ente a seguito della revisione della macrostruttura di cui al decreto R.G. n.215/2022;

#### **Preso atto che:**

- il Segretario Direttore Generale in data 1/12/2022 ha reso noto a tutti i dirigenti dell'Ente con contratto a tempo indeterminato l'avviso interno (prot. n. 185941) per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, ai sensi dell'art. 19, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001 s.m.i., con riferimento alle posizioni dirigenziali vacanti o che hanno subito modifiche rispetto all'assetto organizzativo attuale; l'avviso è stato pubblicato sulla intranet dell'ente a partire dal giorno 1/12/2022 e fino al giorno 13/12/2022 compreso (data di scadenza per le dichiarazioni di manifestazione di interesse);



Città  
metropolitana  
di Milano

- n. 12 dirigenti della Città metropolitana di Milano hanno manifestato il proprio interesse alla copertura di una o più posizioni dirigenziali;

**Rilevato** che alla data del presente atto risultano in servizio presso l'Ente n. 19 dirigenti a tempo indeterminato;

**Dato atto** che le manifestazioni di interesse sono state acquisite a titolo orientativo e non vincolante per l'Ente;

**Vista** la relazione istruttoria presentata dal Segretario Direttore Generale, prot. n. 194152 del 16/12/2022;

**Considerata** l'idoneità dei candidati sulla base dei parametri previsti dal 2° comma dell'articolo 44 del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Atteso** che lo Statuto della Città metropolitana, stabilisce all'art. 47 i principi generali di organizzazione e prevede, in particolare, che *“Il modello organizzativo della Città metropolitana evolve dinamicamente, in relazione agli obiettivi del piano strategico e alle esigenze della sua attuazione, nonché in ragione dei bisogni da soddisfare ed in linea con l'esigenza di assicurare alle cittadine e ai cittadini elevati standard di prestazioni e servizi”*;

**Dato atto** che gli incarichi di cui al presente decreto potranno essere revocati, prima della scadenza, per mancato raggiungimento degli obiettivi accertati attraverso il sistema di valutazione della Città metropolitana, come previsto dall'art. 21, c. 1, del D.Lgs. 165/01; per ragioni organizzative o per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi di governo dell'Ente o per risultati negativi dell'attività amministrativa e della gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, ai sensi dell'art. 46 del vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi; o per intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura della Città metropolitana;

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, e s.m.i.
- la legge 7/4/2014, n. 56, e in particolare il comma 50 dell'articolo unico della legge;
- le leggi regionali: 8/7/2015, n. 19 e 12/10/2015, n. 32 che dettano disposizioni in attuazione della riforma del sistema delle autonomie locali;
- lo Statuto della Città metropolitana di Milano;
- il D.Lgs. 30/3/2011, n. 165 e s.m.i.
- il regolamento UE 2016/679 del 27/4/2016 in materia di protezione dei dati personali;
- il D.Lgs. 81/2008;- il D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
- la legge 190/2012;- l'art.1, comma 221, della legge 28/12/ 2015 n. 208;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con particolare attenzione all'art. 44 “conferimento di incarichi dirigenziali”;
- il codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente ;
- il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'Ente - 2022/2024;

Visto e richiamato altresì il CCNL dell'area dirigenza Enti locali e il Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) dell'area dirigenza del 21/12/2021;

Su proposta del Segretario Direttore Generale della Città metropolitana di Milano;

Sentita la Vice Sindaca metropolitana ed il Consigliere delegato all'Organizzazione e personale;

#### D E C R E T A

Per le motivazioni espresse in premessa:

1. di conferire ai dirigenti della Città metropolitana con contratto a tempo indeterminato gli incarichi di cui all' allegato A , parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dal 16 gennaio 2023 e per una durata di 3 anni, salvo intervenuti mutamenti organizzativi alla macrostruttura dell'Ente, che potranno intervenire anteriormente a detto termine anche in ragione di quanto previsto dall'art.47 dello Statuto metropolitano;
2. di conferire la funzione di Vice Segretario Generale al dr. Dario Rigamonti per la medesima durata di cui al punto 1);
3. di conferire la funzione di Vice Direttore Generale al dr. Emilio De Vita per la medesima durata di cui al punto 1); per effetto, lo stesso dirigente assume la Direzione del Progetto Programmi di finanziamento europei, come stabilito dall'art. 2 del Quadro regolamentare e organizzativo, approvato quale allegato "C " al precedente decreto R.G. n. 15/2022; per effetto, lo stesso dirigente viene individuato quale coordinatore del Progetto Transizione Energetica;
4. di conferire ai dirigenti in servizio gli incarichi *ad interim* di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con decorrenza dal 16 gennaio 2023, e così fino a successiva determinazione; a tali dirigenti compete per la durata del degli incarichi il trattamento economico di cui all'art. 14 del CCDI dell'area dirigenza del 21/12/2021, cui si fa rinvio;
5. di dare atto che gli incarichi di cui ai punti 1), 2), 3) e 4) sono subordinati alla verifica dell'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità previste dalla normativa vigente;
6. di dare atto altresì che ai dirigenti compete il seguente trattamento economico:
  - stipendio annuo lordo, compreso rateo di tredicesima mensilità e indennità di vacanza contrattuale, per la parte fissa del trattamento;
  - retribuzione di posizione, correlata all'incarico dirigenziale attribuito, secondo la pesatura effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione delle Performance (O.I.V.P.) dell'Ente;
  - retribuzione di risultato, parte variabile del trattamento, basata sulla valutazione della performance individuale e della verifica del raggiungimento dei risultati, come attestata dall'O.I.V.P.;
7. la contestuale delega a ciascun dirigente nella titolarità del trattamento dei dati personali nell'ambito delle competenze risultante dal Registro del Titolare dell'Ente, nonché delegando la conseguente messa in atto di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire

- che il trattamento dei dati personali sia effettuato conformemente al regolamento europeo 2016/279 del 24 aprile 2016, anche con l'ausilio e la consulenza del Responsabile della protezione dei dati della Città metropolitana di Milano, giusto decreto del Sindaco R.G. n. 39/2018;
8. di rinviare agli strumenti di programmazione dell'Ente in ordine agli indirizzi e agli obiettivi che ciascun dirigente dovrà conseguire;
  9. i dirigenti attueranno gli obiettivi di trasparenza finalizzati a rendere i dati pubblicati di immediata comprensione e consultazione per i cittadini, ex art. 15 D.Lgs. 33/2013 e s.m.i. secondo quanto dettagliato negli atti di pianificazione e programmazione dell'Ente;
  10. di prorogare al 15/01/2023 la durata degli incarichi *ad interim* di cui al proprio decreto R.G. n. 170/2022 relativi all'Area Infrastrutture ed ai Settori: Protezione civile e polizia metropolitana, Idroscalo, Transizione digitale conferiti al Segretario Generale; alla Direzione di Progetto Programmi di finanziamento europei al dr. Emilio De Vita, nonché al Settore Programmazione ed edilizia scolastica all'arch. Alessandra Tadini;
  11. di confermare la scadenza degli altri incarichi dirigenziali di cui al decreto R.G. n. 32/2022 che non sono stati oggetto dell'interpello interno, di cui all'allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  12. di dare atto che la posizione dirigenziale Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano, conferita al dr. Federico Ottolenghi, assume la funzione di Vice Direttore di Area.

Il Segretario Direttore Generale è incaricato dell'esecuzione del presente decreto.

**Giuseppe SALA**

TITOLARITA' POSIZIONI DIRIGENZIALI

ALLEGATO A

<b>Dirigente</b>	<b>Incarico posizione dirigenziale</b>
<b>Liana BAVARO</b>	Dipartimento Appalti e contratti
<b>Raffaella BERNARDINI</b>	Settore Gestione economica e patrimoniale delle Infrastrutture (Vice Direttore di Area)
<b>Alberto DI CATALDO</b>	Dipartimento Risorse umane e organizzazione
<b>Ermanno MATASSI</b>	Dipartimento Ragioneria Generale
<b>Olga NANNIZZI</b>	Settore Trasporti privati e turismo
<b>Giovanni R. PARMA</b>	Settore Programmazione ed edilizia scolastica
<b>Dario PARRAVICINI</b>	Area Pianificazione e sviluppo economico
<b>Dario G. RIGAMONTI</b>	Segreteria Generale (ViceSegretario Generale)
<b>Luciano SCHIAVONE</b>	Dipartimento Transizione digitale
<b>Alessandra TADINI</b>	Area Infrastrutture
<b>Laura TARINI</b>	Settore Controllo di regolarità contabile e Rendiconto (Vice Direzione di Dipartimento)



**Città  
metropolitana  
di Milano**

POSIZIONI DIRIGENZIALI **ad interim**

**ALLEGATO B**

<b>Dirigente</b>	<b>Incarico posizione dirigenziale</b>
<b>Alberto DI CATALDO</b>	Settore Facility management e sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>Emilio DE VITA</b>	Direzione del Progetto Programmi di finanziamento europeo (Vice Direttore Generale)
<b>Giorgio GRANDESSO</b>	Settore Protezione civile
<b>Dario PARRAVICINI</b>	Settore Idroscalo e marketing territoriale
<b>Alessandra TADINI</b>	Settore Strade e infrastrutture per la mobilità sostenibile



**Città  
metropolitana  
di Milano**

TITOLARITA' POSIZIONI DIRIGENZIALI R.G. 32/2022  
CON SCADENZA TRIENNALE 28/02/2025

**ALLEGATO C**

<b>Dirigente</b>	<b>Incarico posizione dirigenziale</b>
<b>Isabella Susi BOTTO</b>	Settore Pianificazione territoriale generale e rigenerazione urbana
<b>Carlo CAMPARI</b>	Settore Efficiamento energetico delle Infrastrutture
<b>Emilio DE VITA</b>	Area Ambiente e tutela del territorio <i>+ interim Settore Parco Agricolo Sud Milan, fino alla costituzione del nuovo ente gestore regionale</i>
<b>Marco FELISA</b>	Settore Qualità dell'aria, rumore ed energia
<b>Giorgio GRANDESSO</b>	Avvocatura
<b>Federico OTTOLENGHI</b>	Settore Politiche del lavoro e welfare metropolitano (Vice Direzione di Area)
<b>Raffaella QUITADAMO</b>	Settore Rifiuti e bonifiche (Vice Direzione di Area)
<b>Patrizia TRAPANI</b>	Settore Risorse idriche e attività estrattive

Al Sindaco della  
Città Metropolitana di Milano  
Via Vivaio, 1  
20122 - Milano

**Oggetto: *dichiarazione di assenza di cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013 (condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico)***

Il sottoscritto **Dario Gino RIGAMONTI**, in merito al conferimento dell'incarico di:

**- Direttore della Segreteria Generale (Vice Segretario Generale)**

consapevole delle sanzioni penali stabilite dalle legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni (art. 76, D.P.R. 445/2000), sotto la propria personale responsabilità,

#### DICHIARA

**1. Di non trovarsi all'assunzione di detto incarico in alcuna delle situazioni di inconferibilità<sup>1</sup> e di incompatibilità<sup>2</sup>, ai sensi degli artt. 3, 4, 7, 9 e 12 del D.lgs. dell'8 aprile 2013, n. 39.**

2. Ai fini dell'accertamento di una delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi del D.lgs. 39/2013, di svolgere, o aver svolto negli ultimi 3 anni, le seguenti cariche e/o incarichi, oltre a quelli conferiti dalla Città metropolitana di Milano:

<i>Carica e/o incarico ricoperto o Attività professionale svolta</i>	<i>Periodo di riferimento</i>
Direttore dell'Unione regionale delle Province lombarde (UPL)	Dal 01/08/2011

Il sottoscritto è consapevole che la presente dichiarazione verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente e che l'acquisizione di efficacia della nomina rimane comunque condizionata alla rimozione delle eventuali cause di incompatibilità.

<sup>1</sup> Per "INCONFERIBILITA'" si intende la preclusione, permanente o temporanea, a conferire gli incarichi previsti dal D.lgs. 39/2013 a coloro che abbiano riportato condanne penali per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale, a coloro che abbiano svolto incarichi o ricoperto cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati da pubbliche amministrazioni o svolto attività professionali a favore di questi ultimi, a coloro che siano stati componenti di organi di indirizzo politico.

<sup>2</sup> Per "INCOMPATIBILITA'" si intende l'obbligo per il soggetto cui viene conferito l'incarico di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.



Il sottoscritto si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali cause di sopravvenuta incompatibilità e a presentare annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità, consapevole di quanto disposto dall'art. 20, comma 5, del D.lgs. n. 39/2013 nell'ipotesi di accertata dichiarazione mendace.

Distinti saluti.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Dario Gino Rigamonti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*

Informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

*(Data della firma digitale)*

Firmato  
Dario Gino Rigamonti

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e norme collegate*