



FASCICOLO 4.6/2021/1

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ADESIONE AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA DELLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO – ANNI 2021/2023 (ART. 208 CODICE DELLA STRADA)

La presente Relazione viene redatta in base allo schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato e dalle successive note applicative, in relazione alla disposizione dell'art. 40 comma 3-sexies del decreto legislativo n. 165/2001, secondo la quale le pubbliche amministrazioni redigono la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 27/7/2021 è stato sottoscritto il Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano – anni 2021/2023 (art. 208 Codice della Strada).

Modulo I – Ammontare del fondo di previdenza complementare

Con la Deliberazione del Consiglio Metropolitan Rep. 23/2021 del 29 giugno 2021 con oggetto “Variazione al Bilancio di previsione 2021/2023 di competenza e di cassa – diversi Centri di responsabilità.” la Città Metropolitana di Milano ha destinato la somma annuale, al lordo degli oneri previsti per legge, di Euro 15.000,00.= per ciascuno degli anni del triennio 2021/23, prevedendo uno stanziamento al capitolo 1111175 Spese per assistenza previdenziale per Polizia Metropolitana - contributi sociali effettivi a carico dell' ente (f.do perseo) (finanziato da entrate correnti da sanzioni strada) per consentire di definire l'accordo sindacale integrativo di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

L'art.3 del protocollo d'intesa prevede che “La Città Metropolitana di Milano nell'ambito del provvedimento annuale di destinazione dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie al Codice della Strada individuerà le somme da destinare alla previdenza integrativa di cui al presente accordo, in relazione al numero delle persone beneficiarie del Fondo per ciascun anno individuate ai sensi dell'art. 2 del presente protocollo, tenuto conto degli accertamenti di entrata da sanzioni e delle capacità di bilancio.

La quota individuale viene determinata in 1.900,00 € annui lordi per il triennio 2021/23.

In sede di assestamento del Bilancio di previsione lo stanziamento sarà oggetto di integrazione, in coerenza con il numero dei dipendenti beneficiari.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Non presente.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Negli anni 2021/22/23, una quota determinata annualmente dei proventi derivanti da sanzioni amministrative relative all'applicazione del Codice della Strada, potrà essere destinata ai sensi dell'art. 208 del CdS, a finalità previdenziali esclusivamente per il personale inquadrato in profili professionali del servizio di Polizia metropolitana.

Sono beneficiari del Fondo esclusivamente gli addetti della polizia metropolitana in servizio individuati quali agenti e ufficiali di polizia stradale e del servizio di vigilanza ittico-venatoria, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a condizione che svolgano effettivamente le funzioni di polizia stradale.

La Città Metropolitana di Milano nell'ambito del provvedimento annuale di destinazione dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie al Codice della Strada individuerà le somme da destinare alla previdenza integrativa di cui al presente accordo, in relazione al numero delle persone beneficiarie del Fondo per ciascun anno individuate ai sensi dell'art. 2 del presente protocollo, tenuto conto degli accertamenti di entrata da sanzioni e delle capacità di bilancio. La quota individuale viene determinata in 1.900,00€ annui lordi per il triennio 2021/23.

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare Nel contratto integrativo non sono state previste specifiche destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Sono stanziati 15.000,00.= per ciascuno degli anni del triennio 2021/23, prevedendo uno stanziamento al capitolo 1111175 Spese per assistenza previdenziale per Polizia Metropolitana - contributi sociali effettivi a carico dell' ente (f.do perseo) (finanziato da entrate correnti da sanzioni strada) per consentire di definire l'accordo sindacale integrativo di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

In sede di assestamento del Bilancio di previsione lo stanziamento sarà oggetto di integrazione, in coerenza con il numero dei dipendenti beneficiari.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La Corte dei Conti Lombardia con deliberazione n. 215 dell' 8 maggio 2012, pur ritenendo tali somme rientranti nella spesa di personale ai fini del rispetto dei vincoli in materia di riduzione di tale spesa, ritiene altresì che le stesse non costituiscano componenti del trattamento economico né fondamentale né accessorio dei dipendenti, e pertanto non soggiacciono alle limitazioni finanziarie della normativa vigente;

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo

Spese per assistenza previdenziale per Polizia Metropolitana - contributi sociali effettivi a carico dell' ente (f.do perseo) € 15.000,00.= per ciascuno degli anni del triennio 2021/23, prevedendo uno stanziamento al capitolo 1111175

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dalla spesa oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

In particolare a tal fine Sono stati stanziati 15.000,00.= per ciascuno degli anni del triennio 2021/23, prevedendo uno stanziamento al capitolo 1111175 Spese per assistenza previdenziale per Polizia Metropolitana - contributi sociali effettivi a carico dell' ente (f.do perseo) (finanziato da entrate correnti da sanzioni strada) per consentire di definire l'accordo sindacale integrativo di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

La spesa in parola è computata all'interno della spesa per il personale che, come dato atto in sede di approvazione dei documenti di bilancio, è compatibile con gli equilibri di bilancio dell'ente.

Peraltro la stessa non costituisce componente del trattamento economico né fondamentale né accessorio dei

dipendenti, e pertanto non soggiace alle limitazioni finanziarie della normativa vigente;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Capitolo	p.f IV livello	Descrizione	Numero	importo
01111175	U.1.01.02.01.000	SPESE PER ASSISTENZA PREVIDENZIALE PER POLIZIA METROPOLITANA - CONTRIBUTI SOCIALI EFFETTIVI A CARICO DELL' ENTE (F.DO PERSEO) (FINANZIATO DA ENTRATE CORRENTI DA SANZIONI STRADA)	Da assumere	15.000,00

IL DIRETTORE
SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE
d.ssa Olga Nannizzi

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)