



CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Accordo riguardante l'integrazione del Riparto del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2021 (Tabella 1), parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.6.2021, a seguito di utilizzo di economie 2020.

Gli enti locali adeguano i contratti collettivi integrativi vigenti alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti che sono riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge. In data 21 maggio 2018 l'ARAN, le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali hanno sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali.

Si richiama pertanto il vigente CCNL 21.5.2018, ed in particolare:

- l'art. 7 c.4 che individua le materie oggetto di contrattazione integrativa;
- l'art.8 che stabilisce che i criteri della ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo, nel rispetto della disciplina del CCNL possono essere negoziati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale;
- gli artt.67 e 68 "Fondo risorse decentrate:costituzione" e "Fondo risorse decentrate:utilizzo".

In data **30.6.2021** è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Città metropolitana di Milano che rinviava, all'art.17, a successiva sessione negoziale l'attuazione dell'art. 17 del medesimo CCDI, con riguardo all'art. 56 quater CCNL 21.5.2018.

In data **7.9.2021** è stato sottoscritto altresì il Protocollo d'intesa per l'adesione al fondo di previdenza complementare per il personale della Polizia della Città metropolitana di Milano - art. 17 "Utilizzo dei proventi delle violazioni del Codice della Strada" del Contratto collettivo decentrato integrativo 30.6.2021 per il triennio 2021/23.

In data 17.9.2021 la Direttrice del Settore Trattamento economico e previdenziale ha adottato la determinazione R.G. n. 7033/21 avente ad oggetto "Integrazione della determinazione raccolta generale n.1248 dell'11.2.2021 "Costituzione parziale del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21.5.2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative - anno 2021" per aggiunta delle economie riutilizzabili del Fondo per le risorse decentrate anno 2020";

Considerato che la determinazione integra la costituzione del Fondo risorse decentrate 2021, già destinato con CCDI 30.6.2021 alla Tabella 1, per l'importo aggiuntivo di

236.421,93 euro, pari alle economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate 2020, sono stati rideterminati i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, in conseguenza delle economie riutilizzabili di cui sopra;

Pertanto, a seguito di regolare convocazione in modalità videoconferenza, in data **28.10.2021** è stata sottoscritta la "Preintesa riguardante l'integrazione del Riparto del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 (Tabella 1), parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/2023 del personale non dirigente della Città Metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.06.2021, a seguito di utilizzo di economie 2020".

Ai sensi dell'art. 40, c.3 sexties D.lgs.165/01, la predetta Preintesa, unitamente alle Relazioni Tecnico-finanziaria e Illustrativa adottate dai dirigenti competenti è stata sottoposta al Collegio dei revisori, che in data 17.11.2021 ha espresso parere positivo, con prot. n. 180075 del 17.11.2021;

Da ultimo, con Decreto del Sindaco R.G. n. 254/2021 del 29.11.2021 è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'*Integrazione del Riparto del Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2021, parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30/06/2021, a seguito di utilizzo di economie 2020.*

Tutto ciò premesso, **oggi 1 dicembre 2021**, al fine di dare attuazione alle norme di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di cui sopra, la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale convergono di sottoscrivere il presente Accordo definitivo.

Sono presenti per la parte pubblica:

- Presidente: Dr. Antonio Sebastiano Purcaro	FIRMATO
- Componente: Dr. Ermanno Matassi	FIRMATO
- Componente: Dr.ssa Olga Nannizzi	FIRMATO

Per la parte sindacale:

- RSU Enrico Salomi - Coordinatore	FIRMATO
- FP CGIL Alexandra Bonfanti	FIRMATO
- FP CGIL Davide Volante	FIRMATO
- CISL FP Gigliola Mariani	FIRMATO
- CISL FP Enrico Borghi	FIRMATO
- UIL FPL Alfonso Di Matteo	FIRMATO
- UIL FPL Giuseppe Cafaro	FIRMATO

- CSA RAL Aldo Tritto FIRMATO
- CSA RAL Roberto Carpenè FIRMATO

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE STIPULANO QUANTO SEGUE

“Accordo riguardante l’integrazione del Riparto del Fondo delle Risorse decentrate per l’anno 2021 (Tabella 1), parte integrante del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2021/23 del personale non dirigente della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 30.6.2021, a seguito di utilizzo di economie 2020”.

ART.1

Destinazione del Fondo Risorse decentrate - anno 2021

Il Fondo Risorse decentrate, integrato con atto dirigenziale RG.n. 7033 del 17.9.2021, viene utilizzato per le finalità di cui all’art.68 ccnl, nella forma precisata nella Tabella 1 - parte integrante della presente integrazione.

I criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all’art.68 c.1 CCNL, tra le diverse modalità di utilizzo, sono aggiornati in conseguenza delle economie riutilizzabili del Fondo 2020, pari a 236.421,93 euro riferite alle risorse variabili.

Il riparto del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2021 è pertanto indicato nella TABELLA 1 - allegata alla presente integrazione e sostituisce la Tabella 1 allegata al CCDI 30.6.2021.

Art.2

Norma di rinvio

Per ogni altro aspetto si rinvia al CCDI vigente sottoscritto il 30.6.2021 ed al Protocollo del 7.9.2021.

All. Tabella 1

RIPARTO DELLE RISORSE DECENTRATE (ART.68 CCNL)

Tabella 1

DESCRIZIONE	2021		
	Fondo 2021 RG 1248/2021	integr. Fondo 2021 RG 7033/2021	Riparto 2021
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	€ 1.920.000,00		€ 1.920.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33 475.000,00	€ 430.000,00		€ 430.000,00
Indennità di turnazione CCNL (2016-18) 21.05.2018 art.23 110.000,00	€ 93.000,00		€ 93.000,00
Indennità condizioni di lavoro - attività esposte a RISCHIO CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis (Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis)	€ 16.450,00		€ 17.424,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis	€ 101.395,00		€ 110.360,00
Indennità di servizio esterno e di funzione (polizia metropolitana e niv)			€ 26.160,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies.	€ 155.000,00		€ 167.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) 21.05.2018 art. 24 120.000,00	€ 120.000,00		€ 190.000,00
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2	€ 1.010.276,50		€ 892.177,50
produttività collettiva finanziata da risparmio ticket	€ 365.378,14		€ 365.378,14
produttività collettiva finanziata da risparmio straordinari	€ 47.395,58		€ 47.395,58
produttività collettiva finanziata da risparmio economie riutilizzabili del Fondo delle risorse decentrate 2020		€ 236.421,93	€ 236.421,93
Maggiorazione premio individuale CCNL(2016-18) 21.05.2018 art.69 30.000,00	€ 30.000,00		€ 30.000,00
Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazioni, Compensi ISTAT, ecc. (art. 43 L. 449/1997; art. 15 , C.1, lett D) CCNL 1998-2001	€ 20.000,00		€ 20.000,00
<i>tot. CM</i>	€ 4.308.895,22		€ 4.545.317,15
Progressioni economiche orizzontali CCNL (2016-18) 21.05.2018 artt 68 c. 1 art. 16	€ 130.000,00		€ 130.000,00
Indennità di comparto CCNL 22/1/2004 art.33 475.000,00	€ 29.900,00		€ 29.900,00
Indennità condizioni di lavoro - attività DISAGIATE CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 70 bis - AFOL	€ 12.505,00		€ 26.640,00
Indennità specifiche responsabilità CCNL (2016-18) 21.05.2018 ART. 70-quinquies. AFOL	€ 10.000,00		€ 10.000,00
Indennità di Reperibilità CCNL(2016-18) - AFOL	€ 2.000,00		€ 2.000,00
Maggiorazione premio individuale CCNL(2016-18) AFOL			
Compensi per produttività collettiva e individuale CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2- AFOL	€ 305.000,66		€ 290.865,66
<i>tot. AFOL</i>	€ 489.405,66		€ 489.405,66
TOTALE DESTINAZIONI FONDO	€ 4.798.300,88		€ 5.034.722,81
DESCRIZIONE			2021
Compensi per professionisti legali CCNL (2016-18) 21.05.2018 art. 68 c.2 lett g) - DIPENDENTI			€ 125.000,00