

Copia analogica a stampa tratta da documento informatico sottoscritto con firma digitale predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al d.lgs 82/2005 (CAD)  
ENTE CERTIFICATORE: InfoCert Firma Qualificata di InfoCERT SPA, IT  
SN CERTIFICATO: 016779D5  
VALIDO DA: 09/12/2021 11:55:51  
VALIDO AL: 09/12/2024 01:00:00  
FIRMATARI: OLGA NANNIZZI



FASCICOLO 4.6/2022/1

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL PROTOCOLLO D'INTESA PER L'ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DEGLI ARTT. 12 E 14 DEL CCDI 30.6.2021 RIGUARDANTI LE INDENNITÀ DI TURNAZIONE E CONDIZIONI DI LAVORO AL PERSONALE DISTACCATO IN AFOLMETROPOLITANA ADIBITO AI SERVIZI DELLO SPORTELLO RED POINT, ATTIVATO PRESSO IL CENTRO COMMERCIALE DI CESANO BOSCONI, A SOSTEGNO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO SUL TERRITORIO METROPOLITANO.**

La presente Relazione viene redatta in base allo schema standard definito dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 della Ragioneria Generale dello Stato e dalle successive note applicative, in relazione alla disposizione dell'art. 40 comma 3-sexies del decreto legislativo n. 165/2001, secondo la quale le pubbliche amministrazioni redigono la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della funzione pubblica.

In data 19/12/2022 è stato sottoscritto il protocollo d'intesa per l'integrazione degli artt.12 e 14 del CCDI 30.06.2021 riguardanti le indennità di turnazione e condizioni di lavoro al personale distaccato in adibito ai servizi dello sportello RED POINT, attivato presso il Centro Commerciale di Cesano Boscone, a sostegno delle politiche attive del lavoro sul territorio metropolitano.

**Modulo I – Ammontare della spesa per l'integrazione degli artt. 12 e 14 del ccdi 30.6.2021 riguardanti le indennità di turnazione e condizioni di lavoro al personale distaccato in afol metropolitana adibito ai servizi dello sportello red point**

Dal 28 novembre 2022 Afol metropolitana ha attivato lo Sportello Red Point, aperto nel Centro commerciale di Cesano Boscone, condiviso con i Comuni circostanti, mira a raccogliere le esigenze formative e lavorative dei giovani under 30, in particolare NEET e job seekers, e delle donne che vogliono rientrare nel mercato del lavoro.

Il servizio è erogato dal personale di Afolmet e dal personale distaccato di Città metropolitana con caratteristiche e attitudini idonee alla realizzazione del progetto.

Il personale aderisce volontariamente e potrà svolgere il servizio in turno settimanale, pari a 35 ore complessive. In alternativa il personale potrà prestare parzialmente servizio in turno presso il Red Point, sempre su base volontaria, per 2 giorni alla settimana, fino a un massimo di 8 giorni mensili, tra cui un pre-festivo ed un festivo. Il contingente minimo previsto nel caso di personale dedicato esclusivamente al Red Point è di 6 unità, mentre nel caso di adibizione parziale il numero minimo è di 16 unità.

Il costo del progetto, che ha una durata sperimentale di sei mesi, è previsto in € 15.000,00 e viene imputato alle risorse decentrate di cui alla Determinazione Dirigenziale raccolta generale n.4235 del 7 giugno 2022 di "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21/05/2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione diposizione e risultato delle posizioni organizzative - anno 2022"

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione Non presente.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dall'articolo 2 (Personale assegnato esclusivamente al Red Point) è prevista una copertura settimanale del presidio di 35 ore complessive (dalle 9,00 alle 16,00 e dalle 14,00 alle 21,00) ed è riconosciuto il buono pasto nominale di 7 euro, ai sensi dell'art.35 CCNL 16.11.2022.

L'articolo 12 ("Indennità di turno") prevede che "Il personale distaccato in Afolmetropolitana, assegnato al servizio all'utenza presso il Red Point del Centro Commerciale di Cesano Boscone, effettua la turnazione diurna, antimeridiana e postmeridiana, festiva e domenicale, in relazione agli orari di apertura del Centro Commerciale"... "Per il servizio effettivamente prestato in turnazione è corrisposta l'indennità oraria la cui misura è regolata dall'art.30 CCNL 16.11.2022. In caso di turno festivo infrasettimanale, retribuito con la maggiorazione del 100% della retribuzione,..."

L'articolo 5 ("Indennità di condizioni di lavoro") prevede altresì che "In deroga a quanto previsto dall'art. 14, paragrafo A del CCDI 30.06.2021, è riconosciuto il compenso giornaliero di € 15,00 lorde, come previsto dall'art. 84-bis del CCNL 16.11.2022, esclusivamente per i giorni di effettiva prestazione del servizio, certificati dal responsabile individuato da Afolmet, al personale della Città metropolitana di Milano distaccato in Afol metropolitana che presta attività di servizio presso il Red Point aperto nel Centro Commerciale di Cesano Boscone (MI). L'indennità è riconoscibile anche al personale di categoria D coinvolto nel progetto, data la necessità di assicurare anche la presenza di elevate professionalità...."

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare Nel contratto integrativo non sono state previste specifiche destinazioni ancora da regolare.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del

Le spese relative sono finanziate interamente dalla Regione Lombardia in quanto si tratta di spesa del personale assegnato alla funzione delegata del lavoro.

Contabilmente le spese relative all'accordo saranno imputate alle disponibilità già presenti nel fondo risorse decentrate costituite con Determinazione Dirigenziale raccolta generale n.4235 del 7 giugno 2022 di "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate (CCNL 21/05/2018) - Personale non dirigente e impegno somma destinata alla retribuzione diposizione e risultato delle posizioni organizzative - anno 2022" e da costituirsi per il 2023 secondo la destinazione delle risorse prevista dall'accordo sottoscritto in data 20 settembre 2022 .Le altre spese di trasferta e ticket pasti saranno rendicontate a Regione Lombardia e da questa rimborsate.

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le destinazioni di utilizzo indicate sono finanziate da risorse aventi natura certa e continuativa.

### **Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo**

Non presente

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'ente è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza i limiti espressi dalla spesa oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

La spesa in parola è computata all'interno della spesa per il personale che, come dato atto in sede di approvazione dei documenti di bilancio, è compatibile con gli equilibri di bilancio dell'ente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione

Di seguito elenco degli impegni di imputazione della spesa, previsti per l'anno anno 2023.

CAPITOLO	DESCRIZIONE	IMPORTO	OGGETTO	N. IMPEGNO
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	3.297,87	INDENNITA DI COMPARTO CCNL 22 1 2004 ARTICOLO 33 PERSONALE AFOL	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	46.155,00	INDENNITA DI DISAGIO CCNL 141999 ART 17 C 2 DISAGIO CPI	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	4.362,96	INDENNITA DI UFFICIO CCNL 1 4 1999 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA F PERSONALE AFOL	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	253.000,46	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CCNL 1 4 1999 ART17, C2 LETT B	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	4.232,44	INDENNITA' DI TURNO INDENNITA DI REPERIBILITA CCNL 1 4 99 ARTICOLO 17 COMMA 2 LETTERA D ANNO 2022	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	725.085,08	PERFORMANCE POLITICHE DEL LAVORO	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	2.675,18	saldo produttività 2022	Nuovo impegno
15011003	FONDO PER FINANZIAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA - FUNZIONE DELEGATA POLITICHE DEL LAVORO	45.272,72	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CCNL 1 4 1999 ART 17 COMMA 2 LETTERA E PERSONALE AFOL ANNO 2022	Nuovo impegno

IL DIRETTORE  
SETTORE TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE  
*d.ssa Olga Nannizzi*

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U.445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate)*