



Fascicolo 1.19\2021\2

Pag. 1

Al Direttore del Dipartimento Risorse umane  
e organizzazione

E p.c. Al Segretario Direttore Generale

Al Direttore del Dipartimento Ragioneria  
generale

**Oggetto:** Parere sulla ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente anno 2023 - (CCNL 17/12/2020 e CCDI 21/12/2021).

### Il Collegio dei Revisori

#### Premesso che:

- l'articolo 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. 30-3-2001 n.165 prevede che “*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una Relazione illustrativa ed una Relazione tecnico-finanziaria, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili (...) dal Ministero dell’Economia e delle Finanze d’intesa con il Dipartimento Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all’art. 40 bis, comma 1*”;
- l’art.8, comma 6, del CCNL del 17/12/2020 comparto Funzioni Locali prevede che “*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall’organo di controllo competente ai sensi dell’art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. 165/2001*”;

**Vista** la seguente documentazione pervenuta al Collegio in data 29 settembre 2023:

- Ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell’art.57 CCNL Area Funzioni locali - Anno 2023, concernente il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, sottoscritta dalla delegazione trattante della Città metropolitana di Milano e dai rappresentanti sindacali in data 26 settembre 2023;
- Relazione illustrativa prot. n. 148591 del 28/09/2023, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Relazione tecnico-finanziaria, prot. n. 148796 del 29/09/2023, redatta e sottoscritta dal dr. Alberto Di Cataldo, Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione;
- Determinazione dirigenziale R.G. n. 6919 del 05/09/2023 avente oggetto: “Costituzione del Fondo risorse per il trattamento accessorio dei dirigenti, anno 2022”, con la quale, ai sensi dell’art. 57 del CCNL del 17/12/2020, è stata quantificata ed impegnata la somma complessiva di € 1.919.382,36, oneri riflessi a carico dell’Ente esclusi, per il trattamento accessorio dei dirigenti per l’anno 2023;

**Rilevato** che la sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione desunta dalla citata Relazione tecnico-finanziaria, risulta:

Descrizione	Importo
Totale delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (sez. I) sottoposte a certificazione	€ 1.919.382,36
Risorse variabili soggette a certificazione	€ 0,00
Decurtazioni del fondo sez. III	€ 0,00
<b>Fondo 2023</b>	<b>€ 1.919.382,36</b>

**Atteso** che la relazione tecnico-finanziaria, *al modulo IV - sezione III*, contiene l'attestazione della verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, compresi anche gli oneri riflessi; dal contratto in argomento non derivano costi indiretti;

**Accertato** che l'Amministrazione ha redatto la Relazione illustrativa e la Relazione tecnico-finanziaria secondo gli schemi appositamente predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012; le relazioni appaiono complete e tali comunque da fornire i dettagli informativi necessari alla comprensione del contenuto, degli oneri, delle coperture e degli effetti dell'istituto contrattuale decentrato;

### E S P R I M E

**parere favorevole** sulla compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dall'ipotesi di Accordo sottoscritta in data 26/09/2023, rispetto ai vincoli:

- introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica;
- derivanti dalla programmazione economico finanziaria e contenuti nello schema di Bilancio di previsione 2023-2025, approvato dal Consiglio metropolitano nella seduta del 31/07/2023 con deliberazione R.G. n. 33/2023;
- derivanti dalle disponibilità di bilancio che coprono integralmente l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame;
- introdotti in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche con particolare riguardo alla previsione i cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75;
- contrattuali nazionali e legislativi in materia di negoziabilità dei singoli istituti disciplinati dalla contrattazione di secondo livello.

### Il Collegio dei Revisori

Dr.ssa Laura Maria Farina (Presidente)

Dr. Giovanni Alberto Cattaneo

Dr. Attilio Monte