



**Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la
retribuzione di posizione e di risultato
ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali
- Anno 2023 -**

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali Anno 2023

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area Funzioni locali triennio 2016 - 2018, sottoscritto il giorno 17 dicembre 2020 tra Aran e le Confederazioni sindacali, e più in particolare:
- l'art. 45 del predetto CCNL che individua le materie che sono oggetto di contrattazione integrativa tra le delegazioni;
- l'art. 57 CCNL "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato", che al comma 3 stabilisce che le risorse destinate a tale scopo sono annualmente determinate dall'Amministrazione e oggetto di contrattazione con le OO.SS. rappresentative dell'Area della Dirigenza per quanto attiene alla loro destinazione integrale;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Area Funzioni Locali 2021/2023 della Città metropolitana di Milano, stipulato il 21.12.2021 tra le delegazioni trattanti di parte datoriale e di parte sindacale;
- la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 6919 del 5.9.2023, ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse per il trattamento accessorio dei dirigenti anno 2023", con la quale il Direttore del Dipartimento Risorse umane e organizzazione ha approvato la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023, ai sensi del CCNL 17/12/2020 - Area della Dirigenza e ha assunto il relativo impegno di spesa.
- Il Decreto del Sindaco R.G. n. 273/2023 del 18.10.2023 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale dirigente ai sensi dell'art. 57 CCNL Area Funzioni locali - anno 2023.

Considerato che:

- le delegazioni trattanti, regolarmente convocate, si sono incontrate in data 26 settembre 2023 nella sede di via Vivaio 1 - Milano per stabilire la destinazione del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali, nei limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in merito e del CCDI vigente ed è stata sottoscritta

l'ipotesi di Accordo relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali - Anno 2023;

- in data 5.10.2023 il Collegio dei Revisori ha espresso il proprio parere positivo (prot. n. 152736/2023) in merito all'ipotesi di Accordo;

Ritenuto altresì di dover integrare il contenuto del CCDI 21.12.2021 per sopravvenute modifiche normative, come segue:

- per effetto dell'art. 4 bis DL 13/2023, convertito in Legge 41/2023, attuativo della riforma 1.11, "Riduzione dei tempi di pagamento delle Pa e delle autorità sanitarie", Missione 1, componente 1 del PNRR, con l'introduzione dell'art. 13 bis al CCDI 21.12.2021 "Correlazione tra la riduzione dei tempi di pagamento e retribuzione di risultato" ;

- per effetto dell'art.8 DL. 13/23 conv. nella Legge 41/2023 "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR e dei soggetti attuatori", con integrazione dell'art. 11 CCDI 21.12.2021 "Retribuzione di risultato";

Tutto ciò premesso, oggi **6 novembre 2023**, al fine di dare attuazione alle norme di cui sopra, si è riunita la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale:

Sono presenti per la parte pubblica:

- Dr. Antonio Sebastiano Purcaro (Presidente)	FIRMATO
- Dr. Alberto Di Cataldo	FIRMATO
- Dr. Ermanno Matassi	FIRMATO

Sono presenti per la parte sindacale:

- FP CGIL - Alexandra Bonfanti	FIRMATO
- CISL FP - Gigliola Mariani	FIRMATO
- CISL FP - Luciano Schiavone	FIRMATO
- UIL FPL - Carlo Adolfo Campari	FIRMATO
- CSA RAL - Roberto Carpenè	FIRMATO

**LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE,
STIPULANO IL SEGUENTE ACCORDO**

**relativo alla destinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai
sensi dell'art.57 CCNL Area Funzioni locali - Anno 2023**

ART. 1

Ambito di applicazione e decorrenza

Il presente Accordo si applica a tutte/i le/i dirigenti assunti a tempo indeterminato e a tempo determinato della Città metropolitana di Milano.

Gli effetti giuridici ed economici decorrono successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione definitiva nei testi degli articoli del presente Accordo

Il presente Accordo concerne il periodo temporale 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

ART. 2

**Destinazione del Fondo Risorse decentrate per la retribuzione di posizione e di
risultato - anno 2023**

Il Fondo risorse decentrate, costituito con atto dirigenziale e composto ai sensi dell'art.57 del CCNL 17.12.2021, viene utilizzato per le finalità di cui al comma 3 del medesimo articolo, anche nel rispetto dei criteri di cui al CCDI 21.12.2021.

La destinazione delle risorse è rappresentata nell'**Allegato 1** (pag.8), parte integrante del presente Accordo.

ART.3

**Integrazione dell'art.11 CCDI 21.12.2021
"Retribuzione di risultato"**

L'art. 11 del CCDI 21.12.2021 è integrato dopo il secondo capoverso, come segue:

"L'elevazione della percentuale della retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali di terza e quarta fascia fino al 45% della retribuzione di posizione con riferimento all'attuazione del PNRR si applica se risultano soddisfatti i requisiti, nell'anno precedente a quello di riferimento, previsti dall'art.8 "Misure di rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR e dei soggetti attuatori" del DL.13/2023 convertito nella L. 41/2023, ovvero:

1. risultato di esercizio di competenza non negativo;
2. rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti;
3. incidenza del salario accessorio rispetto al totale della spesa del personale dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8%;
4. approvazione, da parte del Consiglio metropolitano, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente."

ART.4
Integrazione dell'art. 13 bis al CCDI 21.12.2021
“Correlazione tra la riduzione dei tempi di pagamento
e retribuzione di risultato”

Il CCDI Area Funzioni Locali 21.12.2021 è integrato con l'art.13 bis, come segue:

“Per effetto dell'art.4 bis DL 13/2023, convertito in Legge 41/2023, attuativo della riforma 1.11, “Riduzione dei tempi di pagamento delle Pa e delle autorità sanitarie”, Missione 1, componente 1 del PNRR, la Città metropolitana assegna, nell'ambito del sistema di valutazione della performance vigente, ai/alle dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali nonché ai dirigenti apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, in misura non inferiore al 30 per cento. L'indicatore di tempestività dei pagamenti è misurato con la metodologia indicata nel PIAO 2023/25, sez. Valore pubblico 2.2 Performance, a cui si rinvia.

L'obiettivo del rispetto dei tempi di pagamento è condiviso dai dirigenti responsabili della liquidazione delle fatture e dal Dipartimento Ragioneria generale responsabile del pagamento; per entrambi i soggetti il target è pari a 15 giorni, con misura e grado di realizzazione determinati secondo la medesima metodologia. Il termine sopraindicato decorre dalla data di accettazione della fattura per il dirigente responsabile e dalla trasmissione definitiva della liquidazione per il dirigente del Dipartimento Ragioneria generale.

Nei casi in cui il termine di pagamento contrattuale sia maggiore di 30 gg., il target è conseguentemente riparametrato.

La retribuzione di risultato è ridotta fino ad un massimo del 30% in relazione al grado di realizzazione dell'obiettivo, determinato al termine dell'esercizio”.

ART.5
Disposizioni finali

Per ogni altro aspetto, si rinvia al vigente CCDI Area Funzioni Locali 2021-2023 della Città metropolitana di Milano, sottoscritto il 21.12.2021.

La disciplina di cui all'art.14 del CCDI sottoscritto il 21.12.2021 trova applicazione anche con riguardo ai direttori di dipartimento ed ai vice direttori di area, in caso di incarico estraneo al dipartimento medesimo o area, purché il valore della retribuzione di posizione in godimento al medesimo dirigente per l'incarico di titolarità sia inferiore al valore della prima fascia di cui all'art.9 del CCDI.

NOTA CONGIUNTA - in applicazione dell'art. 4 "Integrazione dell'art. 13 bis al CCDI 21.12.2021 - Correlazione tra la riduzione dei tempi di pagamento e retribuzione di risultato"

Le parti concordano sui seguenti punti, in applicazione dell'art. 4 "Integrazione dell'art. 13 bis al CCDI 21.12.2021 - Correlazione tra la riduzione dei tempi di pagamento e retribuzione di risultato":

a) Variazione del dirigente responsabile della liquidazione dovuta alla riorganizzazione: in caso di ritardo questo procedimento non incide automaticamente sulla valutazione della performance

In caso di variazione del dirigente responsabile non si considerano le fatture protocollate nei 15 giorni precedenti la variazione.

b) Decorrenza del termine per il dirigente del Dipartimento Ragioneria generale: data di invio definitivo dell'atto di liquidazione da parte della struttura responsabile
Come attestata dalla data di ultimo invio della mail alla Ragioneria secondo il registro di Atti Dirigenziali.

c) Rinvio dell'atto di liquidazione per modifiche/integrazioni da parte degli uffici finanziari: il procedimento in esame non incide automaticamente sulla valutazione della performance

In caso di richiesta di modifica/integrazioni dell'atto di liquidazione da parte degli uffici finanziari sarà effettuata una valutazione qualitativa delle motivazioni della restituzione da parte dell'OIVP/Direttore Generale.

d) Il totale dei giorni per la liquidazione rimane entro i 30gg anche se uno dei due step supera i 15gg: non viene applicata nessuna penale a nessuno dei due dirigenti coinvolti

Nell'ipotesi che uno dei due soggetti, dirigente di CdR per la liquidazione o uffici finanziari per il pagamento, ecceda i 15 giorni per le operazioni di propria competenza, ma la fattura risulti pagata nel rispetto dei tempi, tale risultato è esteso a entrambi i soggetti.

Le parti concordano altresì di rivedere congiuntamente il presente accordo dopo il primo anno di applicazione

Allegato n.1 “Tabella Destinazione Risorse Fondo Area Funzioni Locali”

**DESTINAZIONE RISORSE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO - AREA FUNZIONI LOCALI – ANNO
2023**

DESCRIZIONE	2023
CCNL 23/12/99 art. 27 retribuzione di posizione CCNL 17/12/20 art. 54 c. 6 Trattamento economico fisso	€ 1.355.057,00
CCNL 23/12/99 art. 28 retribuzione di risultato CCNL 17/12/20 art. 57 c.3 Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	€ 564.325,36
TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 1.919.382,36

**COMPENSI PROFESSIONALI AL PERSONALE DELL'AVVOCATURA DELLA CITTA'
METROPOLITANA DI MILANO - ANNO 2023** (Ai sensi del “Regolamento sull'organizzazione, l'attività e la
corresponsione dei compensi professionali agli avvocati dell'Avvocatura della Città Metropolitana di Milano.
Appendice al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione n.31/2015 del
02.07.2015 - Atti n. 115280\4.6\2015\25)

DESCRIZIONE	2023
Compensi per professionisti Legali (CCNL 17/12/20 art. 45 c.1 lett H) - DIRIGENTE	€ 25.000